



Ett rättvist sjuklönesystem

Slopa arbetsgivarens sjuklöneansvar de första 14 dagarna

Små företag har mycket lägre sjukfrånvaro än större företag och offentlig sektor. Samtidigt betalar de i dag till stor del samma sjukförsäkringsavgift via arbetsgivaravgiften som alla andra företag.

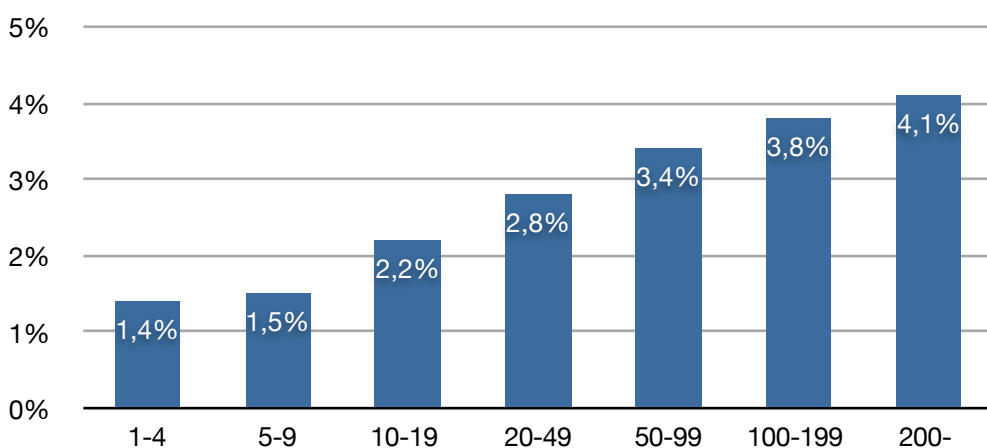
Dessutom är systemet illa anpassat för just det lilla företaget. Ett företag med tre anställda kan med lite otur lätt få en sjukfrånvaro på två tredjedelar. Det händer sällan på Volvo. Och det lilla företaget måste då inte bara ordna fram vikarier, utan måste även betala sjuklönen för de som blivit sjuka. Det gäller även om sjukdomen inte har något att göra med arbetet.

FöretagarFörbundet vill se ett system som är förutsägbart och rättvist. Det betyder i praktiken:

- Slopa arbetsgivarens sjuklöneansvar de första 14 dagarna och låt ansvaret gå tillbaka till försäkringskassan.
- Låt storföretagen och offentliga sektorn bära sina egna sjuklönekostnader.

Vi vill även se ett större medfinansieringsansvar från arbetstagarens sida, eftersom flertalet olyckor och sjukdomsfall inte har något att göra med arbetsgivaren eller arbetsplatsen.

Större företag, mer sjukfrånvaro:



Sjukfrånvaro i privat sektor efter arbetsställets storlek, fjärde kvartalet 2007. Källa: SCB / KS