

Så tycker småföretagarna om Sjuklöneansvaret - ett sjukt ansvar

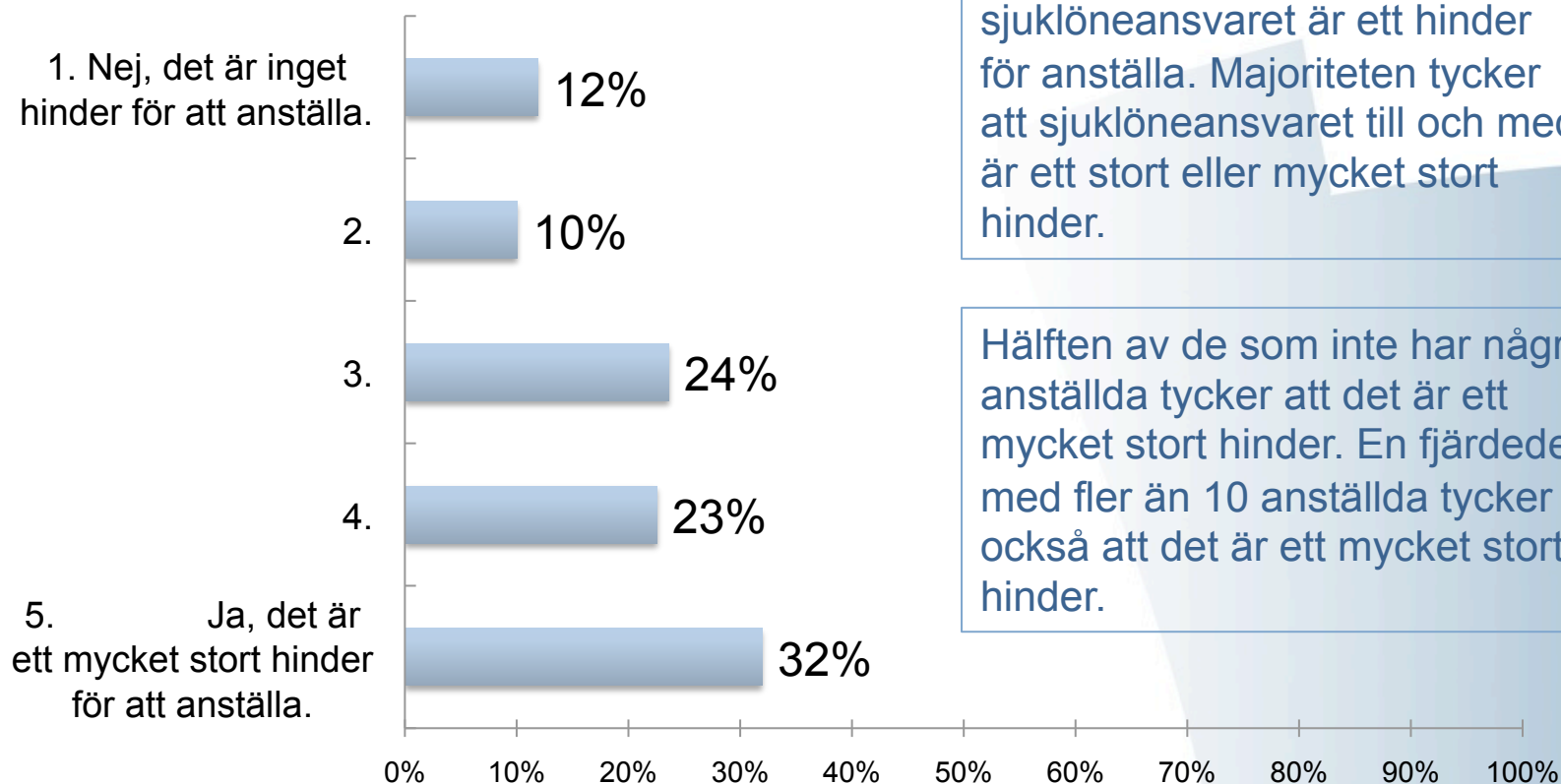
Undersökning FöretagarFörbundets webbpanel
januari 2010



Fakta om undersökningen

- Undersökningen genomfördes via webbenkäter under 72 timmar mellan den 12 – 15 januari 2010.
- Totalt svarade 1424 företagare ur FöretagarFörbundets medlemspanel, (dvs medlemmar i FöretagarFörbundet som har registrerat sin e-postadress) på enkäten.
- Av dessa har 80 procent anställda (och 23 procent har 10 eller fler anställda).
- Undersökningen är genomförd av Hero Kommunikation.

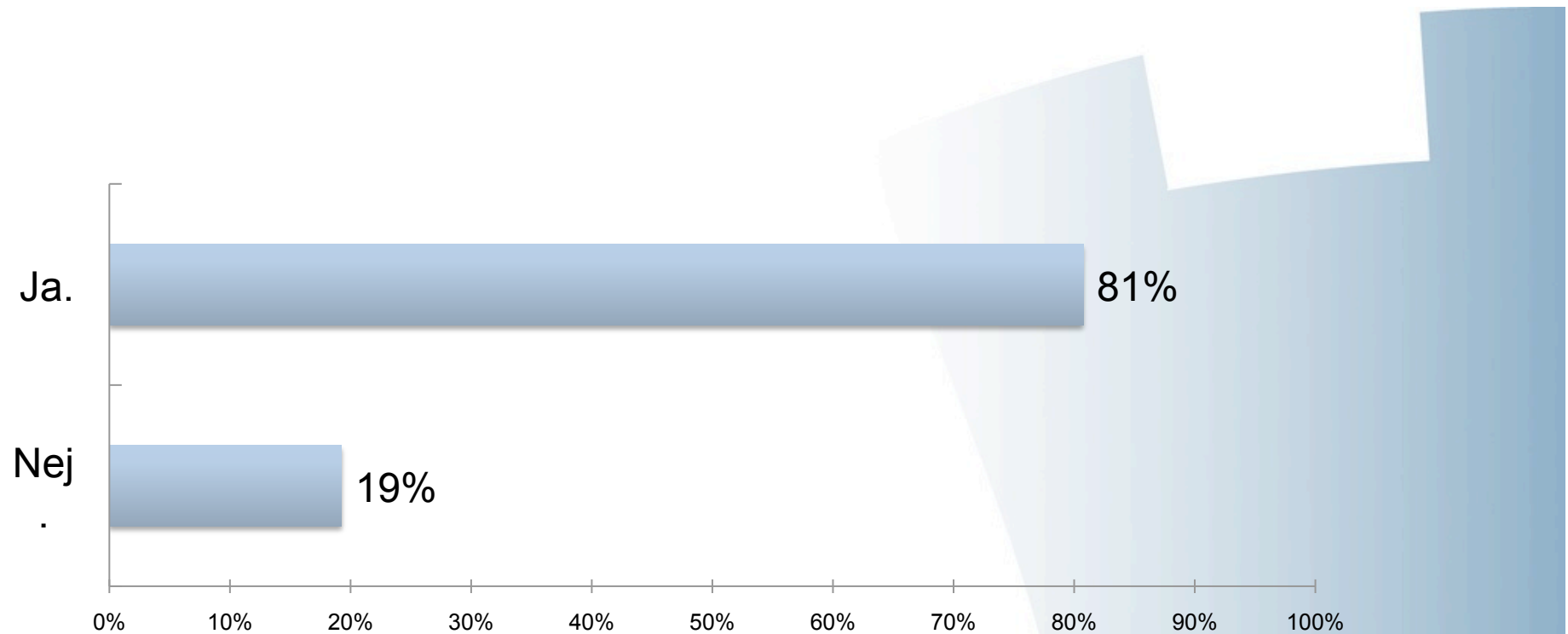
Är sjuklöneansvaret ett hinder för att anställa?



Nästan fyra av fem småföretagare tycker att sjuklöneansvaret är ett hinder för anställa. Majoriteten tycker att sjuklöneansvaret till och med är ett stort eller mycket stort hinder.

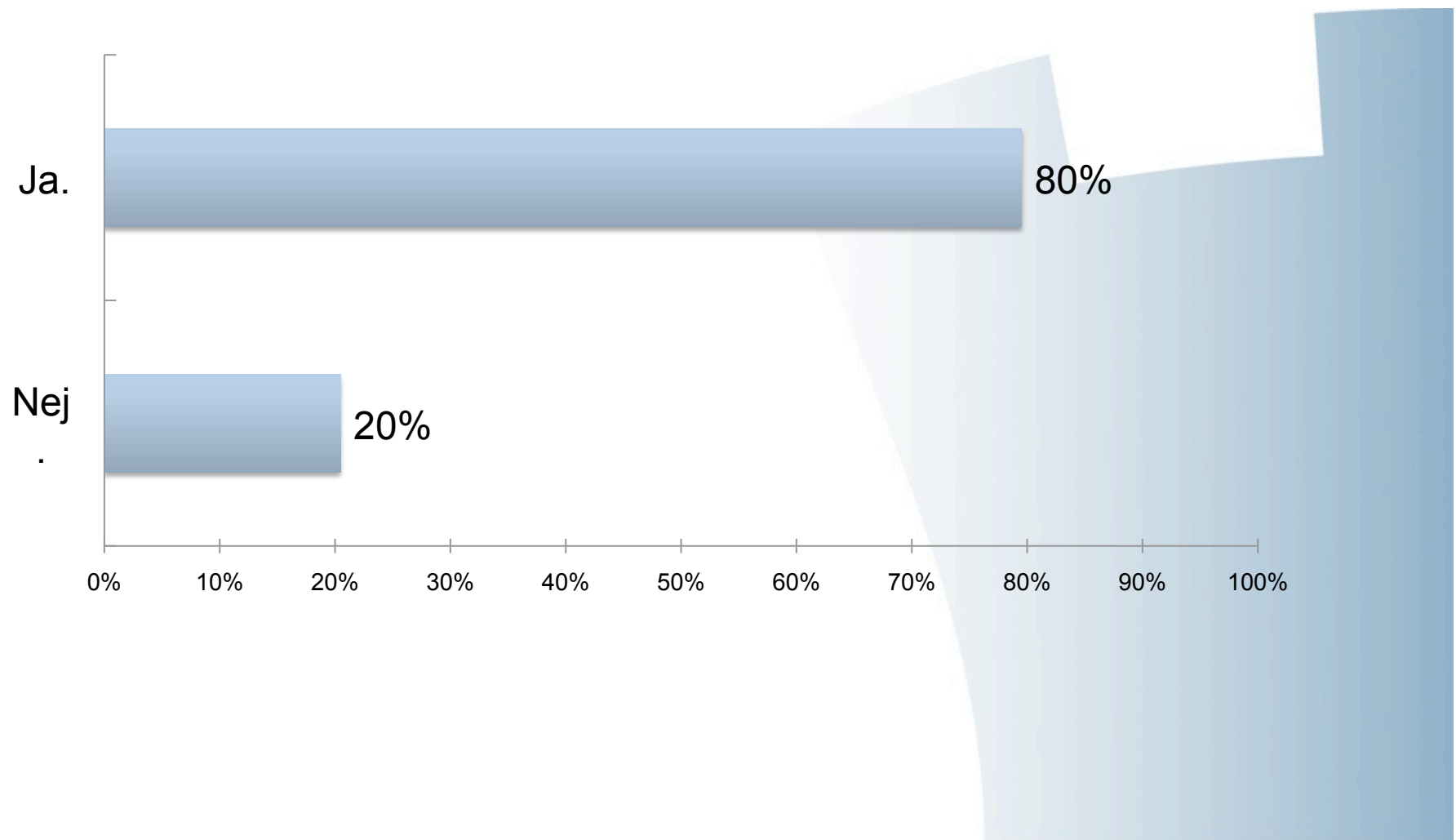
Hälften av de som inte har några anställda tycker att det är ett mycket stort hinder. En fjärdedel med fler än 10 anställda tycker också att det är ett mycket stort hinder.

Känner du oro inför att någon anställd ska bli sjuk och du ska stå med dubbla kostnader för både sjuklön och lön till ersättare?

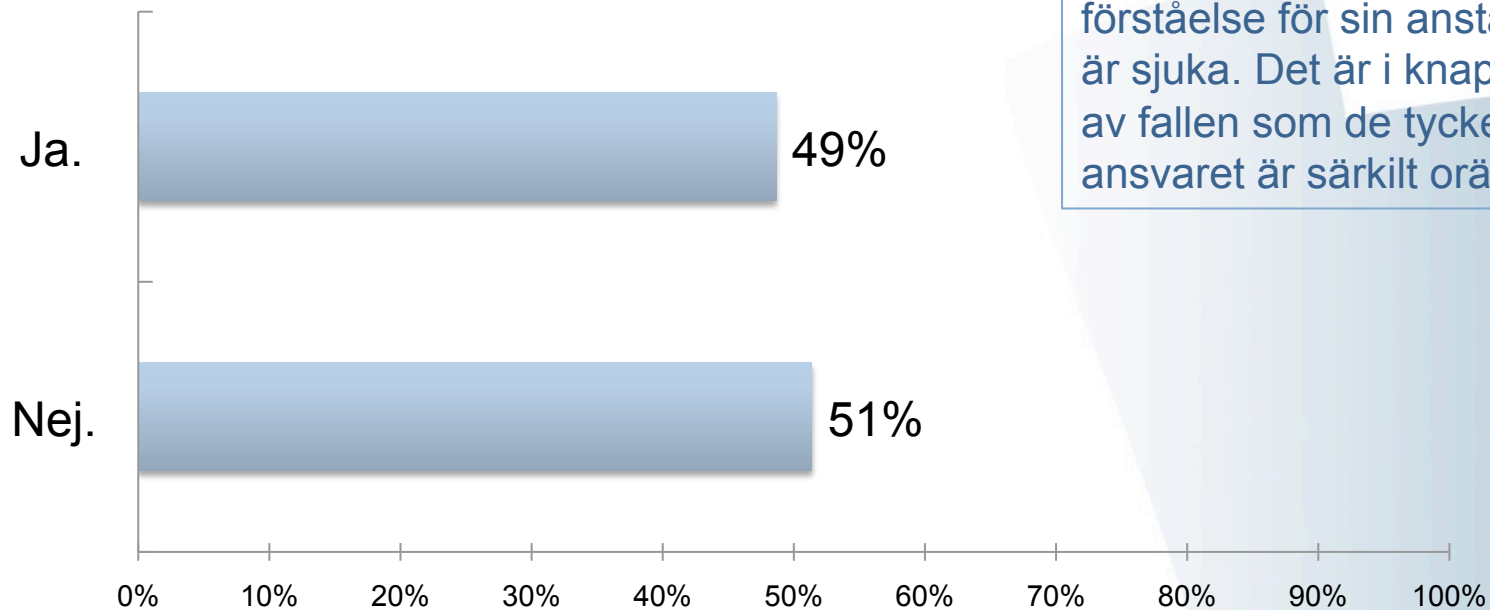


Endast de som har anställda har fått svara på denna fråga. Av de som känner oro är det 84 procent som någon gång fått betala sjuklön för sina anställda. De som känner sig särskilt orättvist drabbade är också mer oroliga.

Har någon av dina anställda varit sjuk och du betalat sjuklön för denne?



Är det någon gång som det känts särskilt orättvist att du fått betala för dina medarbetares konvalescens?



De flesta småföretagare har förståelse för sin anställda som är sjuka. Det är i knappt hälften av fallen som de tycker att ansvaret är särskilt orättvist.

Ju fler anställda man har desto mer drabbad känner man sig.

Kommentarer kring särskilt orättvist ansvar

Privat aktiv fritid

”Företaget betalar de anställdas träningskort så länge det inte rör sig om skadebenägna idrotter. När anställd ändå deltar i korpinnebandy och blir sjukskriven i 3 månader för hälsenan känns det surt.”

Misskötsel och personligt ansvar

Har en anställd med diabetes som missköter sin sjukdom otroligt trots påtryckning om skärpning. Självklart vill jag att han ska må bra men det känns trist att betala för hans slarv.

”Jag har en rökare som blir sjukskriven då och då för luftrörsbesvär.”

”Märkligt att jag ska betala lön till en kille som gillar att starta slagsmål”.

Skönhetsoperationer

”En anställd genomförde en bröstförminskningsoperation genom att byta ut implantat mot mindre. Inga besvär föranledde operationen, ren skönhetsoperation inte medicinskt betingat. Landstinget bekostar inte denna typ av operation men vi företagare skall betala för detta!”

Kommentarer kring särskilt orättvist ansvar

Drogmissbruk

”En anställd som berusad körde motorcykel och föll omkull. Han var sjukskriven i två månader.”

”Drogrehabilitering, kändes surt att betala för.”

Skadade på andra jobb

”En av våra medarbetare skadade sig vid en brandövning eftersom han är deltidsbrandman. Jag fick ta hela smällen, då jag är hans huvudarbetsgivare, trots att han skadade sig i en annan yrkesutövning.”

”Skadan skedde på fritiden och när han utförde konkurrerande svartjobb”.

Kommentarer kring särskilt orättvist ansvar

Semestersjukskrivning

”Det känns speciellt retsamt då anställd ringer på semestern och sjukskriver sig för förkylning, och på det sättet får sparade semesterdagar. ”

”Sista dagen på semestern stukade en av mina anställda fingret vid en avåkning med snöskotern. Han blev borta från jobbet i tre veckor till, efter semestern.”

Upprepade korttidssjukskrivningar

Anställd har mycket korttidsfrånvaro. Sjuk en vecka, arbetar två och därefter sjuk igen en vecka. Vissa upprepar detta under hela året. Vilket gör det enormt dyrt för arbetsgivaren. Vi upprepad korttidsfrånvaro premieras dessa personer genom att ingen karensdag gäller utan full sjukersättning utgår redan från första dagen.

Kommentarer kring särskilt orättvist ansvar

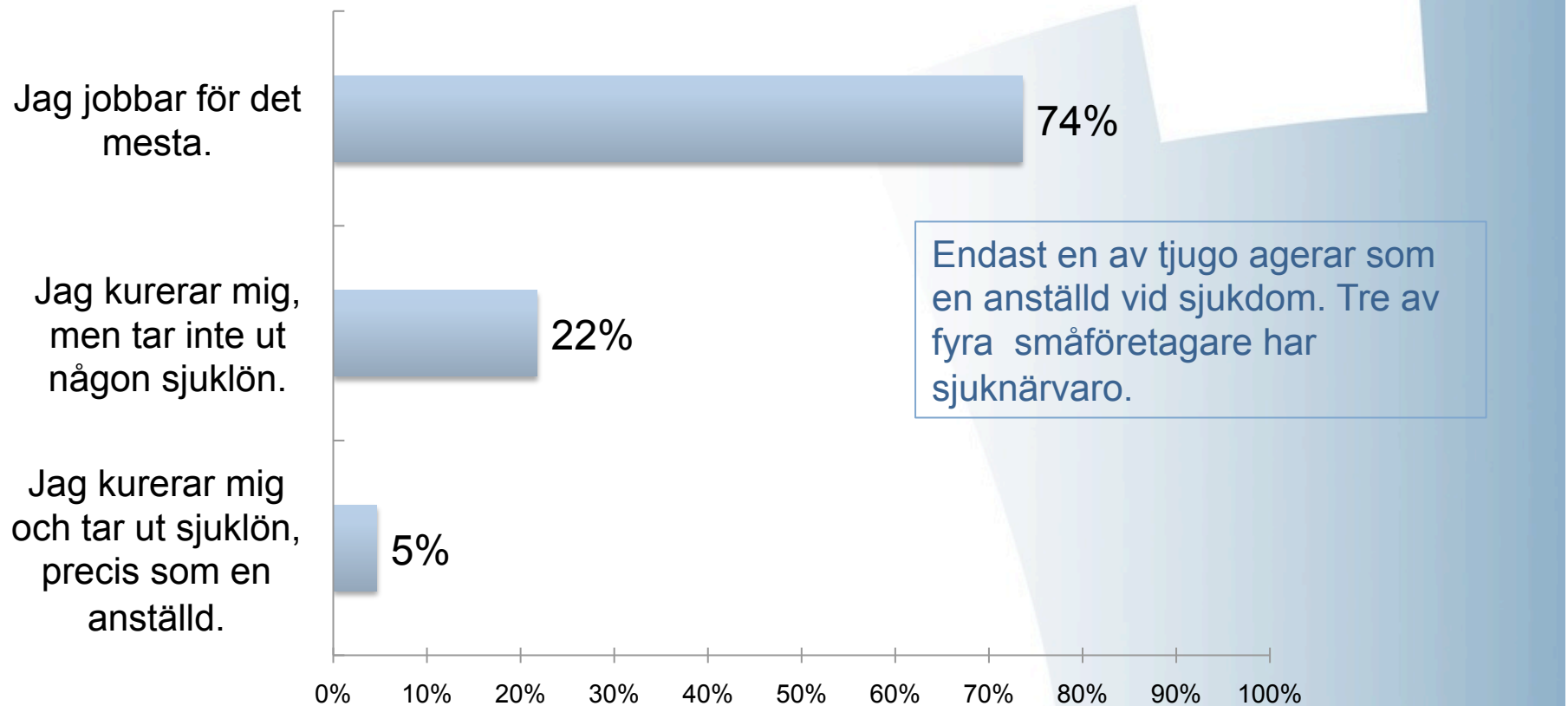
Sjukskrivning?

”Jag hade en anställd som blev sjukskriven på diffusa grunder; på sjukintyget ordinerade läkaren "vila, utevistelse". Jag sökte henne per telefon och fick då beskedet att hon var i London med sin pojkvän och julhandlade. Vid kontakt med Försäkringskassan sa man ungefär "ja, men det kan väl betraktas som vila och utevistelse”.

”En anställd blev sjukskriven för "långvarig stressituation". Enligt läkaren kunde personen inte vistas bland folksamlingar och i sociala sammanhang. Det visade sig att hon gick en starta eget utbildning under tiden hon var sjukskriven. Vi fick ett intyg från kursledaren att hon varit närvarande under hela kursen. Vi blev stämnda av Försäkringskassan när vi vägrade att betala hennes sjuklön.”

”Har haft en anställd som sjukskrev sig pga. depression i 1,5 år. Han bodde och var skriven i Stockholm och läkaren som sjukskrev hade mottagning uppe i Norrland, vilket Försäkringskassan tyckte var helt okej. Vi fick betala 5% i extraavgift och 2 års semesterlön vilket man tydligen har rätt till vid långtidssjukskrivning.”

Vad gör du när du själv är sjuk?



Rangordna statliga regler utifrån storleken på hindret de utgör.

1. Nivån på arbetsgivaravgifterna: 3,6
 2. Sjuklöneansvaret: 3,5
 3. Lagar kring anställningsvillkor, t.ex. LAS, kollektivavtal, ledighet etc: 3,2
 4. Lagar som styr möjligheten att bygga upp en ekonomisk buffert i företaget samt Ansvar för VAB, föräldraförsäkring etc: 2,3
- 